

Desenvolvimento e Implementação do Modelo de Gestão Fundmed 2016/2021



GESTÃO ESTRATÉGICA: METODOLOGIA DE CONSTRUÇÃO





MODELO DE GESTÃO 2016-2021



Executado



Em execução

Fase 1 Estruturação



Estruturação de sistema de governança



Reconhecimento de liderança



Planejamento estratégico



Equilíbrio econômico e financeiro



Foco em capacitação

Fase 2 Aprendizado



Alinhamento horizontal na execução da estratégia



Premiação da qualidade



Mapeamento das competências



Qualificação dos indicadores



Foco na execução dos projetos institucionais

Fase 3 Consolidação



Desdobramento da estratégia a todos níveis hierárquicos da instituição

Rede de gestão para resultados



Revisão sistemática de planejamento estratégico

União do orçamento e planejamento estratégico

Revisão da governança

2016/2017

2018/2019

2020/2021

MAPA ESTRATÉGICO

PERSPECTIVA		OBJETIVOS			
CONTROLE		Construção de significado e valor nas relações com:			
	Relacionamento com a Comunidade Científica	Instituições Apoiadas e Parceiras	Pesquisadores e Professores	Patrocinadores	Sociedade
	Gestão Financeira	Captação de Recursos		Uso Adequado dos Recursos	Sustentabilidade Econômica e Financeira
	Gestão Operacional	Captação e Acolhimento de Projetos		Excelência na Administração de Projetos	Melhoria Contínua na Execução de Processos
		PROJETOS INSTITUCIONAIS			
	Impulsionadores do Desenvolvimento Organizacional	Qualificação e Profissionalização na Gestão		Alinhamento e Fortalecimento da Estratégia Organizacional	
		MAKE MONEY		SAVE MONEY	



EQUILÍBRIO ECONÔMICO E FINANCEIRO

AÇÕES FOCADAS NO CONTROLE DE DESPESAS

- Implementação do orçamento anual;
- Sistematização do controle;
- Envolvimento das lideranças com a construção da peça orçamentária.

AÇÕES FOCADAS NA CAPTAÇÃO DE RECURSOS

- Controle de taxas de start up;
- Redução dos prazos de negociação de contratos;
- Controle de inadimplência;
- Gestão financeira da carteira de investimentos;
- Credenciamento de novas apoiadas.

FOCO EM CAPACITAÇÃO



**Auxílio
Pós-Graduação**



**Treinamento
e Capacitações**



**Programa de
Desenvolvimento
de Lideranças**



**Programa de
Qualificação da
Governança**

ALINHAMENTO HORIZONTAL

✓ AÇÕES DIRECIONADAS

Disseminação da Cultura da Estratégia;
Construção de Projetos;
Engajamento das Pessoas.

PREMIAÇÃO DA QUALIDADE

**PROFISSIONAIS
REMUNERADOS
ADEQUADAMENTE**



**BENEFÍCIO POR
APRIMORAMENTO
ACADÊMICO**



**AMPLIAÇÃO
DO PACOTE DE
BENEFÍCIOS DOS
FUNCIONÁRIOS**



QUALIFICAÇÃO DE INDICADORES

CONSTRUÇÃO DE DASHDOARDS

APRIMORAMENTO DA GESTÃO TÁTICA

- Reciclagem de conhecimentos sobre a construção de Indicadores;
- Ampliação da capacidade analítica;
- Envolvimento de todas as equipes na construção.

DESDOBRAMENTO DO MAPA ESTRATÉGICO EM INDICADORES

PERSPECTIVA		OBJETIVOS			
CONTROLE	Relacionamento com a Comunidade Científica	Construção de significado e valor nas relações com:			
		Instituições Apoiadas e Parceiras	Pesquisadores e Professores	Patrocinadores	Sociedade
		1) Repasse ao HCPA 2) Repasses à UFRGS	1) Índice de satisfação com os serviços prestados 2) Taxa de Adesão a FMRS	1) Satisfação dos patrocinadores 2) Market Share - Clinical Trails 3) N° de projetos internacionais	1) N° de sujeitos beneficiados com as pesquisas 2) Ações sociais realizadas
	Gestão Financeira	Captação de Recursos		Uso Adequado dos Recursos	Sustentabilidade Econômica e Financeira
		1) Ticket médio do custeio operacional 2) Inadimplência sobre a CM		1) Disponibilidade de caixa 2) EBITDA 3) Superávit Gerencial	1) Liquidez Corrente
	Gestão Operacional	Captação e Acolhimento de Projetos		Excelência na Administração de Projetos	Melhoria Contínua na Execução de Processos
		1) N° de eventos realizados 2) N° de participantes em eventos 3) N° de projetos acolhidos		1) Vínculo dos bolsistas 2) N° de bolsas de pesquisa 3) Valores pagos em bolsas de extensão 4) Prazo médio de recebimento dos patrocinadores	1) Representatividade do setor de compras 2) ROI em comunicação



PRÓXIMOS PASSOS

Revisão do modelo de Gestão para 2021/2025 focando ações de crescimento sustentável e responsável.

Desafio: crescer sem perder a essência de instituição sem fins lucrativos.

*Planejamento
2021-2026*

2020

- Discussões sobre o modelo de negócio praticado pela FUNDMED vislumbrando possibilidades de ampliação do escopo de atuação;
- Revisão da estrutura de Governança, definições de papéis, atribuições e agenda ativa de Diretores;
- Fortalecimento das Relações Institucionais;
- Revisão e atualização do Estatuto.

MUITO OBRIGADA!

Betina Frizzo Pasquotto Bria

EMAIL

bbria@hcpa.edu.br